

# Kraft FF:s jämställdhetsplan

## Bakgrund

Kraft FF är Sydösterbottens största idrottsförening. Föreningen har en stor roll att fylla i samhället beträffande fostran men även för integrationen. Kraft FF skall vara en förening för alla.

## Syfte

Syftet med vår jämställdhetsplan är att verka för en jämställd idrottsmiljö där alla oavsett ålder, kön, språk, religion eller etnisk tillhörighet skall behandlas lika, ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter och att man skall dela på inflytande och ansvar. Planen omfattar alla som är en del av föreningen.

## Metod

Utbildning är ett måste för att stärka vår egen kunskap. Genom att var och en ser över vad som är möjligt och rimligt att genomföra inom föreningen och sätter en tidsplan på detta, tar alla sitt ansvar i jämställdhetsarbetet. Dessutom ska vi stötta och inspirera varandra.

## Konkreta mål

Kraft FF ska vara en förening som attraherar både kvinnor och män, flickor och pojkar att delta i vår verksamhet, samt att alla har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Mål	Förverkligande	Mätare	Tidtabell	Ansvarsperson
Starta minst ett flick- och pojklag varje år	Juniorsektionen kollar upp eventuella dragare	Startas lag upp eller inte	Efter säsongen	Juniorsektionen
Rekrytera fler kvinnliga ledare	Hela organisationen	Procentuell fördelning	Efter säsongen	Styrelsen och juniorsektionen
Alla som deltar i Kraft FF:s verksamhet ska ha grundläggande kunskap om jämställdhet	Hela organisationen	Spelarnas åsikter	Efter säsongen	Styrelsen och juniorsektionen

## **Kunskap och kompetens**

Kraft FF fokuserar på att utbilda sina ledare och ungdomar. Både kvinnor och män inom föreningen ska få samma möjligheter till kompetenshöjning. Föreningen ska uppmuntra viljan att utbilda sig.

## **Rekrytering**

Vid kommande rekryteringar av styrelseledamöter och övriga förtroendevalda ska jämställdhetsperspektivet beaktas i rekryteringsprocessen. Även vid rekrytering av nya ledare ska jämställdhetsperspektivet beaktas.

## **Översyn av jämställdhetsplanen**

Ytterst ansvarig för jämställdhetsplanen och att den ses över årligen är styrelsen i Kraft FF. Jämställdhetsarbetet ska hållas levande och förankrat i verksamheten.

Styrelsen Kraft FF